

Effectief leiderschap begint bij jezelf

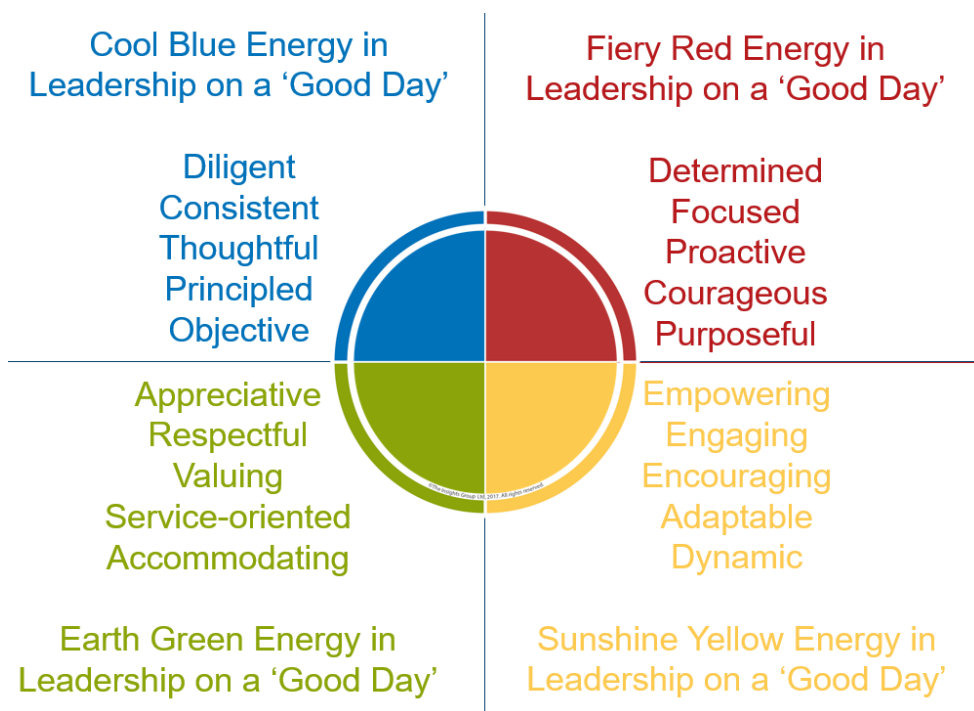
Wat zeggen jouw Insightskleuren over je leiderschapskwaliteiten?

Leiders die hun kwaliteiten en beperkingen kennen, zijn bewezen succesvoller dan zij die dit zelfinzicht ontberen. Leiderschapsontwikkeling start dan ook altijd met zelfinzicht. Een persoonlijk [Insights Discovery profiel](#) ondersteunt dit zelfinzicht.

Wellicht weet je wat jouw Insights voorkeurskleuren zijn. Wat zeggen die eigenlijk over je leiderschapskwaliteiten? Hoe zit het bijvoorbeeld met de veelgehoorde bewering dat 'mensen met eerste kleur Rood de beste leiders zijn?' Daar kunnen we kort over zijn. Bij alle 4 de Insightskleuren horen kwaliteiten die belangrijk zijn voor goede leiders. Anders gezegd: effectieve leiders gebruiken alle 4 de kleuren. Doen ze dat niet, dan vallen er gaten.

Insightskleuren en leiderschapskwaliteiten

Eerst de kleuren met hun leiderschapskwaliteiten. Wat voor onze dagelijkse interacties met anderen geldt, geldt ook hier: elke leider heeft een voorkeur voor één of meerdere kleuren, maar kan – soms met wat moeite – ook de andere kleuren inzetten. Die voorkeuren komen ook tot uiting in zijn of haar leiderschapsstijl.



Effectieve leiders zijn stijflexibel!

4 Uitingvormen van leiderschap

Wat is jouw leiderschapsstijl?

Of iemand effectief leiding geeft, hangt niet af van zijn Insightskleuren. Bij elke kleur horen kwaliteiten die belangrijk zijn voor goede leiders. Het is vooral de combinatie van kwaliteiten die het 'm doet. Wel komen iemands voorkeurskleuren tot uiting in zijn leiderschapsstijl. Insights onderscheidt 4 uitingvormen van leiderschap. De beste leiders hebben weliswaar een voorkeur voor een bepaalde vorm, maar zijn toch in staat om ze alle 4 effectief te integreren in hun persoonlijke leiderschapsstijl.

GECENTREERD LEIDERSCHAP

De gecentreerde leider is volledig aanwezig in het hier-en-nu en authentiek, integer en doelbewust. Hij zegt wat hij bedoelt en meent wat hij zegt. Om te kunnen uitblinken in gecentreerd leiderschap moeten leiders vooral putten uit hun Zacht Groen en Helder Blauw. De combinatie van deze introverte kleuren:

- maakt het mogelijk om rustig na te denken over eigen overtuigingen, waarden en drijfveren die ten grondslag liggen aan de manier van leidinggeven
- leunt sterk op de functie Gewaarworden van Carl Jung
- stelt de leider in staat om helemaal in het hier-en-nu te zijn: alert en scherp op wat er aan de hand is en wat er moet gebeuren.

Gecentreerd leiderschap vraagt om een bepaalde nuchterheid. Als je in deze leiderschapsstijl effectief wil zijn, is het belangrijk om met beide voeten op de grond te staan. Als gecentreerd leider geniet je ervan om volledig in het moment te zijn. Je bent alert op wat er gebeurt, zowel bij jezelf als bij je mensen.

VISIONAIR LEIDERSCHAP

De visionaire leider ziet mogelijkheden, creëert opties door creatief vooruit te kijken en krijgt enthousiaste volgers door zijn visies op een inspirerende manier over te brengen. Om te kunnen uitblinken in visionair leiderschap moeten leiders vooral putten uit hun Vurig Rood en Stralend Geel. Deze combinatie van extraverte kleuren:

- maakt het voor de leider mogelijk om zich op de omgeving te richten en zich een beeld te vormen van de mogelijkheden en manieren om daarop in te spelen
- leunt wezenlijk op de irrationele Intuïtie van Carl Jung
- stelt de leider in staat om verbanden te leggen en mogelijkheden te zien die anderen ontgaan.

Visionair leiderschap zorgt voor een gedragen koers en doel. Als je in deze leiderschapsvorm effectief wil zijn, moet je je mensen meenemen in je verhaal en ze het gevoel geven dat jullie samen op weg zijn naar dezelfde bestemming. Als visionair leider communiceer je effectief op elk niveau en krijg je iedereen aan boord. Je straalt warmte en enthousiasme uit bij alles wat je doet en bent een inspiratie voor allen.

RELATIONEEL LEIDERSCHAP

Effectief leiderschap gaat niet alleen om individueel succes. De relationele leider stimuleert gelijkwaardige samenwerking om zo het potentieel van mensen en groepen optimaal te benutten. Zijn manier van leidinggeven getuigt van veel begrip en inzicht. Om te kunnen uitblinken in relationeel leiderschap moeten leiders een beroep doen op zowel hun Stralend Geel als Zacht Groen. Deze combinatie:

- legt de nadruk op relaties die draaien om wederzijds respect en samenwerking
- leunt sterk op de functie Voelen van Carl Jung

- garandeert dat elke interactie voortkomt uit de behoefte om zich faciliterend op te stellen en rekening te houden met anderen.

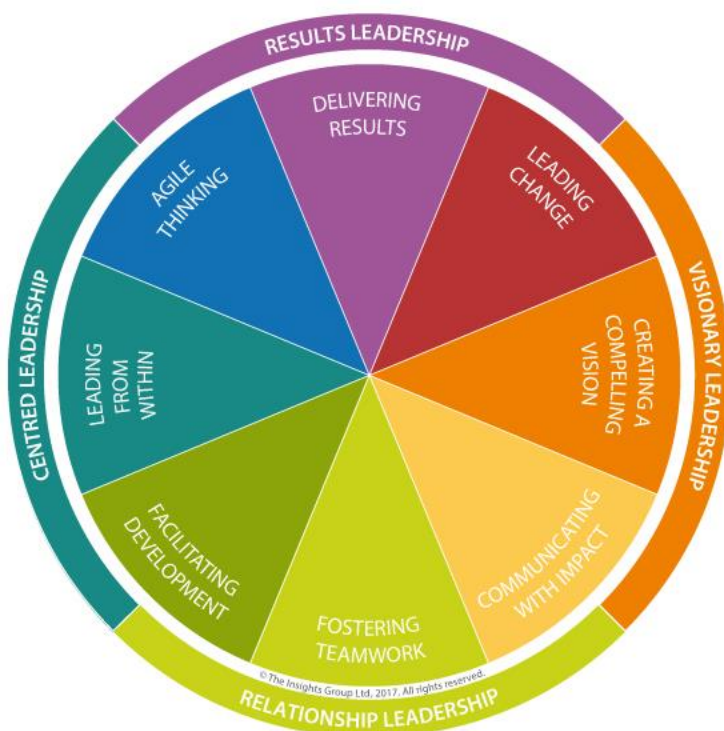
Relationeel leiderschap draait om waardering en erkenning. Als je in deze leiderschapsvorm effectief wil zijn, moet je oprechte zorg voelen voor je mensen, je team en je stakeholders. Als relationeel leider zorg je ervoor dat mensen zich gewaardeerd voelen. Je stimuleert en koestert een sfeer van gezamenlijkheid en empowerment. Zo help je mensen om het beste uit zichzelf te halen.

RESULTAATGERICHT LEIDERSCHAP

De resultaatgerichte leider behoudt zijn commitment van begin tot eind. Een fundamentele eigenschap is vasthoudendheid. Emotionele veerkracht is van cruciaal belang om ook in zware tijden door te blijven gaan. Om te kunnen uitblinken in resultaatgericht leiderschap moeten leiders een beroep doen op hun Helder Blauw en Vurig Rood. Deze combinatie:

- staat garant voor taakgerichtheid en geeft het vermogen om prioriteiten te stellen en het werk op een efficiënte manier te doen
- leunt sterk op de functie Denken van Carl Jung
- stelt de leider in staat om uitdagingen objectief en rationeel te benaderen.

Voor resultaatgericht leiderschap geldt: 'afpraak is afspraak'. Als je in deze leiderschapsvorm effectief wil zijn, moet je er volledig voor gaan en leveren wat je van tevoren hebt afgesproken. Als resultaatgericht leider is het het einddoel wat jou drijft. Bij elke stap die je zet, meet en bewaak je de voortgang én het succes.



Een toevoeging aan een Insight Discovery profiel is het hoofdstuk over leiderschap, gebaseerd op het Insights Transformationeel Leiderschapsmodel. Daarin zijn de 4 uitingsvormen uitgewerkt naar 8 leiderschapscompetenties.

Meer weten over Insights Discovery als tool voor zelfreflectie: www.insightsbenelux.com